

SDGsの取組

<p>取組・活動内容</p>	<p>早川水道株式会社は、地域の皆様のため、水道というライフラインを保全することにおいて、創業68年培ってきた実績、知識と経験を生かし信頼基盤を確立してきた。新しい時代に向かって人・環境との絆を大切に持続可能な町づくりに貢献する企業を目指します。</p>		
	<p>目指すゴール</p>	<p>取組・活動内容とゴールとの関係</p>	<p>目標</p>
<p>経済</p>	<p>3,8</p>  	<ul style="list-style-type: none"> ・長く働きやすい職場環境の整備 ・健康増進のため、35歳以上の社員には法定健診に加え、付加健診の受診を推進 	<ul style="list-style-type: none"> ・継続雇用を希望する社員への定年後の再雇用、委託（契約）就業100%（2030年まで実施） ・1年に1回、35歳以上の社員の付加健診受診料を全額会社負担とし、受診率100%（2030年まで実施）
<p>社会</p>	<p>4,5,6,11,12</p>     	<ul style="list-style-type: none"> ・ライフラインである水を安心して届けるため、社員のスキルアップを支援 ・安全な地域社会づくりの推進 	<ul style="list-style-type: none"> ・各種技能・技術講習や資格取得の費用を全額援助、2030年までに社員1人あたり2種類以上の技能、技術、資格取得を目指す ・こども110番の活動継続（事務所や車両、現場にステッカーを貼り啓発）（2030年まで実施）
<p>環境</p>	<p>6,11,13,15</p>    	<ul style="list-style-type: none"> ・資源有効利用の為、緊急漏水修繕に対応し、水の損失を減らすと共に安心な暮らしを守る ・電子化によるペーパーレスを促進 	<ul style="list-style-type: none"> ・水道事業者発注の緊急漏水修繕対応率100%維持（2030年まで実施） ・2030年までに紙使用量を2022年比10%削減